

面试外籍人才，有什么技巧吗？

在招聘外籍人才时，面试是非常重要的一个环节。通过面试，外籍人才可以更好地了解招聘单位，招聘单位也可以更全面的了解外籍人才。通过面试，基本可以确定是否有合作的必要。

在面试时，是有很多的小技巧的，掌握了面试的技巧，可以有效提高面试的效率。



图源：pixabay

首先，作为面试官，需要足够了解职位的相关信息。

对于需要招聘的职位，面试官需要对岗位职责、职位要求、薪资福利等方面有充分的了解，在外籍人才想要了解关于工作内容和薪资的问题时，面试官能够给出专业的回答。

在面试初期,面试官需要先向外籍人才简单的介绍一下自己公司的背景,包括公司文化、价值观以及发展历史等,让外籍人才对公司有深入的了解。



图源: pixabay

再就是外籍人才关心的薪资和福利,面试时要向外籍人才清楚解释外籍人才的薪资、福利和其他相关待遇,如果招聘单位在薪资、住宿、或者工作时间等方面有很大的优势,在面试的时候可以重点强调,也可以作为争取和留住外教的关键。

在招聘(外教招聘)之前,面试官已对职位有足够的了解,这样当外籍人才想要了解更多的职位信息时,面试官可以给予清楚专业的回答。

其次,面试官要熟悉目前的签证政策。

合法的工作签证对于外籍人才成功到岗非常重要。如果面试官对签证政策不够了解，可以邀请了解的同事或专业人士一同参与面试，确保提供准确和详细的信息。

在面试前，面试官需要花一些时间了解清楚当地的签证政策，这样在面试的时候，当外籍人才提出关于签证的相关问题时，面试官可以给出专业的答复。经常进行招聘的单位，一般都有自己专门的签证支持团队，能够为外籍人才提供签证方面的支持和指导。

招聘单位在决定招聘之前，就需要签证政策进行了解，确定自己能办理或者转聘什么类型的签证，在招聘的时候可以有针对性地进行招聘，提高招聘效率。

抓住外籍人才的兴趣点是成功面试的关键之一。

在面试前，了解外籍人才的个人兴趣爱好、专业领域等信息，可以通过查看外籍人才简历或先前的沟通中获取。

在面试中强调职位的吸引点，优越的薪资福利、轻松的教学环境等，将职位的这些优势展示出来，吸引他们的兴趣。

外籍人才会比较关心自身的职业发展和提升感兴趣。在面试中可以谈论职位的发展机会、培训计划以及在单位的晋升机会；通过主动与外籍人才进行互动，询问他们对于工作的看法，了解他们对于自身发展有何看法。

在面试中面试官要注重保持积极、友好的氛围。一个积极的面试体验会让外籍人才更愿意加入自己的团队。

通过了解外籍人才的兴趣点，并在面试中巧妙地强调职位的优势，可以增加外籍人才对职位的兴趣，增加他们的选择意愿。

注重面试中的一些技巧，可以帮助招聘单位更有效地面试外籍人才，确保选择的候选人既符合职位要求，又能够成功地融入团队文化。