

招聘外籍人才有什么技巧？

临近年关，仍然有很多招聘单位在招聘，怎样才能快速地招聘到合适的外籍人才，有什么技巧？

首先，招聘外籍人才要有明确的招聘计划，把职位的相关信息描述清楚。



图源：pixabay

职位信息中首先要对公司进行简单的介绍，可以从公司的背景、文化等方面，向外籍人才传递更多的公司信息，激发外籍人才的兴趣。

描述清楚外籍人才在岗位上的主要职责和任务，如果是教学岗位，就需要列明外籍教师需要教授的科目、年级，以及主要的教学任务；如果是公司职员，也需要说明外籍员工的主要工作职责。

沃德聘外易、洋阿姨、PANDAESL、WEESL、译斯乐、歪果英才、外才易、外才猫均是沃德公司旗下品牌

列举外籍人才需要具备的技能、经验和资格要求。外籍教师需要具有本科及以上学历，有 TEFL 或 TESOL 证书，对于学科类外教来说，不仅要求相关专业，还必须具有相关的教学经验。



图源：pixabay

职位要求传达清楚后，还需要描述工作的条件，包括工作时间、福利待遇、假期政策等，这也可以作为吸引外籍人才的亮点。

职位描述要做到清晰、有吸引力，才能帮助招聘单位吸引更多符合要求的外籍人才。

选择合适的招聘渠道是很关键的一步。

招聘单位（外教招聘）首先想到的是在公司官方网站上发布职位信息，开设专门的招聘页面，提供有关公司文化、福利待遇和职业发展机会的信息。

有的招聘单位会选择使用专门提供国际招聘服务的在线平台,可以帮助招聘单位在全球范围内推广职位,吸引来自不同国家的候选人;有的会利用社交媒体平台,发布职位信息。在社交媒体上分享公司的文化和员工体验,增强公司的品牌形象。

经常进行招聘的单位会选择通过专门的外籍人才招聘网站,他们专注于外籍人才的招聘,有庞大的招聘网络,有来自世界各个国家的优质人选,可以帮助招聘单位匹配最合适的人选,包括面试、签证办理以及到岗后的管理等问题,中介机构都会全程跟进。

选择什么样的招聘渠道,需要根据公司的需求来调整,合适的招聘渠道,可以帮助招聘单位招聘到最符合要求的人选。

在与外籍人才的沟通中可以强调城市的生活品质、文化和社会环境,提高候选人对城市的兴趣。

有些外籍人才非常重视生活质量,清洁的环境、良好的医疗服务、安全的社区,都可以增加外籍人才的关注度;丰富多彩的文化活动和娱乐场所,这些文化元素可以吸引有着丰富生活追求的人才;丰富的美食文化,可以吸引一些美食爱好者。

对于带有家庭和孩子的外籍人才来说,会非常重视城市的教育资源,有些城市教育资源丰富,高校林立,对有子女的外籍人才来说是一个不错的选择。

在招聘过程中,招聘单位可以突显城市的优势,提高外籍人才对城市的兴趣,增加他们的合作意愿。

薪资待遇上的优势是吸引外籍人才的关键。

很多外籍人才选择职位,其中薪资水平是一个重要的决定因素。

薪资水平直接关系到招聘单位在招聘市场上的竞争力。提供有竞争力的薪资可以吸引高素质外籍人才,使招聘单位在外籍人才招聘竞争中占据优势。外籍人才来到一个新的城市,往往会关注城市的生活成本,合理的薪资可以帮助他们更好地适应新的城市生活。

如果招聘单位提供住宿,或者一定金额的住宿补贴,也可以帮助外籍人才节省一笔不小的费用;有的单位节假日也会有相应的薪资,在一定程度上能增加外籍人才的收入来源。

薪资对于外籍人才选择职位是非常重要的。有些招聘单位正是抓住了这一点,在招聘信息中突出薪资的优势,来吸引优质的人选。

招聘外籍人才,首先要选择合适的招聘渠道,还要善于运用自身的优势积极争取。