

## 与外籍人才正式签约前，背景调查必不可少

很多学校非常注重对外籍人才进行背景调查，一般在正式聘用之前，学校会对外教进行全面的背景调查，确保招聘到一位合适、可靠的外教。

核实外教的学历和教育背景是确保外教资质的关键步骤。



图源：pixabay

要求外教提供最高学历的正式学历证明，一般是指学位证书或毕业证书，证书上包含学校名称、学位级别、专业和毕业日期等信息；核对外教提供的学历证明的真实性，可以联系外教的毕业学校，确认学历证明是否有效和真实；检查外教的学历信息是否与提供的学历证明相符；了解外教的具体教育经历，例如是否有相关的教育培训或认证，有助于学校评估他们的专业背景。

这样，可以更加确信外教的学历和教育背景，确保他们具备必要的资格和能力来担任相应的教学职责。

还需要对外教的教学经验进行核实，特别是对于一些学科类教学，具备相关专业的教学经验非常重要。



图源：pixabay

学校（外教招聘）可以通过外教简历上的联系方式，联系外教的上家单位，获取有关外教教学能力和工作表现的详细反馈，包括外教的教学活跃度、与学生互动、团队协作能力等方面的信息。

要求外教提供上家单位的推荐信，如果外教有推荐信，说明外教在教学中的表现是非常优秀的，教学能力完全不用担心。

了解外教在以前的工作环境中的团队协作能力,良好的团队协作能力可以帮助他们有效地与中教及其他同事保持良好的关系。

通过全面地评估外教的工作和教学经历,可以确定外教具备适当的经验和能力,能够胜任学校提供的教学岗位。

外教的人品同样是一个至关重要的方面,对于维护学校的声誉、教育环境以及学生的整体发展都有深远的影响。

人品涉及到一个人的道德品质、处事原则。在联系上家单位的时候,除了要了解外教的教学之外,还需要特别关注他们的品质、诚信和为人处事的方式。

了解外教在过去是否曾面临过工作或教学中的困难,以及他们是如何处理这些困难的,了解他们的应对能力和道德判断。

对外教的人品进行全面的评估,学校可以确保雇佣的外教是品德高尚、值得信赖的,有利于创造一个积极的学习环境和学校文化。

外教是否具有足够的文化适应能力对于外教顺利融入新环境是很重要的。

有的外教已经在国内生活过一段时间,很容易能够适应新的环境;语言能力也是文化适应的一个关键因素。外教需要具备足够的语言能力,最好是会一点汉语,这样可以有效地与学生和同事进行沟通;评估外教的学习和适应能力。有些外教更容易适应新文化,更愿意学习和融入当地的社交和工作环境。

具备一定的文化适应能力,外教可以成功融入新的教学环境中,为学生提供高质量的教学,促进学生文化理解。

在签署正式合同之前,确保对外教的调查是全面和仔细的,才能招聘到一位优质的外教。