

## 确定外教之前，需要对人选进行全面了解

无论是幼儿园、小学、还是大学，外教似乎已经成为很多学校的标配。但是在招聘外教(外教招聘)时，很多学校还是会发出这样的疑问，到底要怎样才能选择一位合适的外教？

招聘外教是一项非常细致的工作，每一个环节都需要认真对待。特别是当我们面对一位我们不了解的外教时，我们可以从这几个方面着手。



图源：pixabay

首先，确认外教的身份信息，包括外教的姓名，国籍，签证，教育背景，教学经历等相关情况，

对于学校所聘用的外教，必须是英语母语国家的人选。所以我们首先要核实外教的国籍是否在学校的聘用范围之内；再就是了解外教的教育背景信息，包括外教的学位、毕业学校、所学专业等信息；外教的 teaching 经历非常重要，外教以往在哪些学校或机构工作过，教授的年

级和学科，以及工作的时间跨度，对于英语外教来说，对经验要求可能没有那么严格，但是对于一些学科类专业来说，不仅要求外教的专业，还对外教的经验有较高的要求，所以学校需要根据岗位需求来选择。

初步核实外教的身份信息符合要求后，学校要了解更多的外教信息，就需要进行进一步地了解。



图源：pixabay

向外教确认之前离职的原因，可以帮助学校了解外教的稳定性。

询问之前，学校可以通过一个开放式的问题，例如：“您之前的工作为什么结束了？”这样可以让外教自由陈述他们的离职原因，而不受太多干扰；接下来可以请外教提供更多具体的细节，例如离职的日期、工作地点、职位和具体原因。问一些追加问题，如：“可以告诉我更多关于您离职的情况吗？”，以便获取更详细的信息。

了解清楚他们之前离职的原因是为了更好地评估他们的适应性、稳定性和是否符合学校的要求。所以在询问这些问题时，一定要注意尊重外教的隐私，不要追问过于个人的问题，以免让他们感到不适。

然后，明确外教的需求至关重要。

了解清楚外教（外籍人才）的需求是成功招聘外教的关键。我们知道，外教在求职时，都会有自己意向的工作城市，也有自己期望的薪资范围，只有了解清楚外教的需求，才能提高职位地匹配度。

外教都会有自己想要工作的城市，了解他们是否愿意在自己的学校工作，并为他们提供住宿支持，是否考虑选择学校，薪资是外教最关心的，学校一般都会提供一个薪资范围，是否达到外教的预期，还有医疗保险、住宿津贴或机票报销等福利学校都会安排到位；与外教讨论每周的工作小时数、上课时间和休息日安排，确定外教能够适应学校的节假日和休假安排。

最后，通过面试沟通确定最终的人选。

如果学校和外教都有合作的意向，可以约好时间进行更细致地了解。

面试主要考察外教的教學能力，所以在条件允许的情况下，学校可以邀请外教进行demo 试讲，从外教的教學风格、课堂管理、以及与学生的互动等方面，对外教的教學进行评估。面试还有一个重要的点就是核实外教的签证，能否新办签证或转聘，方可进行下一步的流程。

学校可以通过面试对外教进行全面评估，最终确定合适的人选。

招聘外教时还有很多细节是需要注意的,其实学校完全可以将招聘外教的工作交给一家专业的外教中介机构操作,可以为学校提供一对一的招聘服务,帮助学校招聘到高质量的人选。