

在与外教协商合同细节时，经常会遇到的问题

面试沟通完后，对于合适的人选，学校一般会尽快发合同确认 offer，并就合同细节进行协商。

外教最关心的无非就是薪资和福利，这也是决定他们接受 offer 的一个重要原因。

外教都希望能获得高昂的薪资，但学校也有自己的薪资标准，因此学校在薪资的提供上可以参考市场标准，也要根据外教的资质来确定。



图源：pixabay

对于公立学校来说，除了正常的上课时间外，一般不需要额外的工作时间；如果外教需要超出正常工作时间，那么加班费用就成为一个重要议题。学校和外教需要就加班费用计算方式和支付时间达成共识。

沃德聘外易、洋阿姨、PANDAESL、WEESL、译斯乐、歪果英才、外才易、外才猫均是沃德公司旗下品牌

合同中的奖金一般与外教的教学绩效、学生表现，还有就是外教正常完成合同相关。再就是假期安排及是否带薪，学校不同，提供的假期也是不同的，像一些公立学校，基本上就是两个月的暑假和一个月的寒假，具体的假期天数还需要根据学校的安排来决定；假期期间的薪资也是不一样的，有的全薪，有的半薪，有的是一定金额的补贴，所以具体的假期及薪资一定要在合同上体现出来。

医疗保险对于外教来说是一个重要的福利待遇，医疗保险的保障范围、费用分担和如何享受医疗保险福利也要让外教知晓。

在协商合同细节时，双方可能会遇到分歧和意见，这需要双方彼此倾听，尊重对方的需求，并积极寻求折中方案，达成一致。



图源：pixabay

工作时间对于外教来说也非常重要。外教希望在工作时间上有一定的灵活性，特别是在课程安排中有调整的余地；如果外教需要承担额外的工作，如课外辅导或一些临时性的活动，最好在合同中明确工作时间及薪资的支付方式，并将这些细节写入合同。

在制定合同时，要确保合同条款尽可能清晰、详细，并能够充分满足双方的需求和期望。

外教的住宿安排同样是合同中一个重要的协商点，因为住房条件的满足会影响外教的工作和生活品质。

有些学校对外教有长期的需求，会有专门的外教公寓，一般离学校比较近，方便外教上下课；公寓内家具、家电、厨房设备等都会配备齐全，如果外教对现有的住宿提出问题，学校都是可以尽量满足的。

有的外教对生活质量的要求比较高，更倾向于到校后找寻自己满意的住宿，学校可以提供一定的住宿补贴，了解外教对于住宿的要求，提前物色合适的住宿，要注意住宿周边的环境状况，交通便利性，特别是居住小区的安全性等方面考虑。

除此之外，签证问题得到妥善处理对外教来说非常重要，这是他们能够合法工作的前提。

我们知道，外教要想在学校合法地工作，就必须得具有合法的工作签证，签证的相关事宜一般在面试的时候便已协商好，签订合同后，学校着手办理。

在申请签证之前，外教需要提供签证所需的相关资料，如学历学位证书、无犯罪、体检等资料，然后交由学校通过外专账号在系统上进行提交，等待外专局的审批，如果遇到申请被驳回的情况，需要及时了解原因并递交相关的后补资料。

无论是薪资还是签证等问题的协商，双方都应该坚持良好的沟通，达成一致意见，并在合同中清晰地表现出来，这对外教到校后的管理也是非常有帮助的。